



Согласовано:
Председатель ПК
МБОУ СОШ № 32 с. Михайловского
МО Северский район
имени Бершанской Е.Д.
 С.Г. Бараненко
« » 2020г.

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 32
с. Михайловского МО Северский район
имени Бершанской Е.Д.
Е.А. Стародубова
« » 2020г.


**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 32
села Михайловского муниципального образования
Северский район на 2018-2021 годы**

Принят:
на общем собрании трудового коллектива работников
МБОУ СОШ № 32 с. Михайловского МО Северский район
имени Бершанской Е.Д.
Протокол № 3 от 31.08.2020г.

Государственное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Северский район»
Уведомлено от 20.10.2020
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата *20.04.2019 61*
Вед. спец. Лобунов И.И.
Наименование должности, подпись, с.И.П.

В целях повышения статуса и общественного престижа учителя и по инициативе президента РФ В.В.Путина с 1 сентября 2020 года вводится ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей. «Ближе всего к ученикам – их классные руководители. Такая постоянная каждодневная работа, связанная с обучением, воспитанием детей, – это огромная ответственность, и она, конечно, требует особой подготовки наставников и их особой поддержки. В этой связи считаю необходимым уже с 1 сентября ввести специальную доплату классным руководителям в размере не менее пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета». – заявил президент в своём ежегодном послании к Федеральному Собранию 15 января 2020 года.

В настоящий момент вносятся изменения в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 32с. Михайловского МО Северский район имени Бершанской Е.Д.». Положение дополнено пунктом следующего содержания:

«Право» на получение ежемесячного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счёт средств иного межбюджетного трансферта поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования город Северский район в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счёт средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки установленные для выплаты заработной платы действуют до 31 декабря 2022 года.

Внести в коллективный договор изменения:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 32 села Михайловского МО Северский район» к коллективному договору МБОУСОШ № 32 села Михайловского МО Северский район на 2018-2021 годы следующие изменения:

- абзац третий пункта 9.8. раздела 9 «Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя» дополнить следующим: «Право» на получение ежемесячного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Размер денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам составляет 5000 (пять тысяч рублей) в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух

классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000руб. за каждые из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах); а также в классе-комплекте, который принимается за один, класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждение, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогическою работника. Выплата вознаграждение педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы и действует до 31 декабря 2022 года.

Изменения внесены на основании Постановления Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020г. № 453 «О внесении изменений в Постановление Главы (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015года № 939»

Директор



Е.А. Стародубова

Председатель ПК



С.Г. Бараненко

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32
СЕЛА МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ РАЙОН ИМЕНИ БЕРШАНСКОЙ ЕВДОКИИ ДАВЫДОВНЫ**

Протокол № 3
Общего собрания трудового коллектива
от 20.10.2020г.

Всего работников - 32чел.
Присутствовало: - 28 чел.

Председатель собрания: Е.А. Стародубова
Секретарь: С.Г. Бараненко

Повестка дня:

1. О внесении изменений в коллективный договор, заключенный в МБОУ СОШ № 32 с.Михайловского МО Северский район на 2018-2021годы.

Слушали:

Сообщение председателя ПК С.Г. Бараненко, она ознакомила с постановлением Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020г. № 453 «О внесении изменений в Постановление Главы (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015года № 939»

Внести в коллективный договор дополнения:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 32

села Михайловского МО Северский район» к коллективному договору МБОУСОШ № 32 села Михайловского МО Северский район на 2018-2021годы следующие дополнения:

- пункта 9.8, раздела 9 «Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя» дополнить следующим:
«Право» на получение ежемесячного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе. Размер денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам составляет 5000 (пять тысяч рублей) в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух

классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000руб. за каждые из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах); а также в классе-комплекте, который принимается за один, класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы и действует до 31 декабря 2022 года.

Голосовали:

За 28 чел.

Против – чел.

Воздержались – чел.

Решили:

1. На основании вышеуказанных нормативных документов внести в коллективный договор дополнения в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 32 села Михайловского МО Северский район» к коллективному договору МБОУСОШ № 32 села Михайловского МО Северский район на 2018-2021 годы :

- пункт 9.8, раздела 9 «Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя» дополнить следующим:

«Право» на получение ежемесячного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Размер денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам составляет 5000 (пять тысяч рублей) в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух

классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000руб. за каждые из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах); а также в классе (классах) в комплекте который принимается за один, класс (далее — класс) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждение, поступающего из федерального бюджета бюджет муниципального образования в размере 5000 рублей осуществляется

дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функций классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника. Выплата вознаграждение педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы и действует до 31 декабря 2022 года.

Председатель:

Е.А. Стародубова



С.Г. Бараненко



Директор МБОУ СОШ № 32

С.С.

С.С. Скавцова

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

В.И. Шестов

Директор МБОУ СОШ № 32

В.И. Шестов

Стародубова Е.А.



Государственной казенной учетной книге Координационного центра
«Центр занятости населения Сахалинского района»
применения 20.10.20
уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата *20.04.2018 № 61*
Сер. спец. Сергеев И.Е.
Администрация занятости населения, п.г.т. Сахалин, О.И.О.