

Согласованно:

Председатель ПК
МБОУ СОШ № 32
с. Михайловского
МО Северский район
Имени Бершанской Е.Д.
С.Г. Бараненко
« 31 » 08 2020г.

Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ № 32
с. Михайловского
МО Северский район
Имени Бершанской Е.Д.
Е.А. Стародубова
« 31 » 08 2020г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 32
села Михайловского муниципального образования
Северский район на 2018-2021 годы**

Принат:

на общем собрании трудового коллектива работников
МБОУ СОШ № 32 с. Михайловского МО Северский район
Имени Бершанской Е.Д.
Протокол № 3 от 31.08.2020г.

Внести в коллективный договор изменения:

1. Внести изменение в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 32 села Михайловского МО Северский район» к коллективному договору МБОУ СОШ № 32 села Михайловского МО Северский район на 2018-2021 годы следующие изменения:

- абзац третий пункта 9.9. раздела 9 «Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя» дополнить следующим: «Право на получение ежемесячного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Размер денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам составляет 5000 (пять тысяч рублей) в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 за каждые из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы и действует до 31 декабря 2022 года.

Изменения внесены на основании Постановления Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020г. № 453 «О внесении изменений в Постановление Главы (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015года № 939»

В целях повышения статуса и общественного престижа учителя и по инициативе президента РФ В.В.Путина с 1 сентября 2020 года вводится ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей. «Ближе всего к ученикам – их классные руководители. Такая постоянная каждодневная работа, связанная с обучением, воспитанием детей, – это огромная ответственность, и она, конечно, требует особой подготовки наставников и их особой поддержки. В этой связи считаю необходимым уже с 1 сентября ввести специальную доплату классным руководителям в размере не менее пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета», - заявил президент в своем ежегодном послании к Федеральному Собранию 15 января 2020 года.

В настоящий момент вносятся изменения в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 3 ст. Крепостной МО Северский район имени дважды Героя Советского Союза маршала авиации Савицкого Евгения Яковлевича». Положение дополнено пунктом следующего содержания:

«Право на получение ежемесячного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования город Северский район в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы и действуют до 31 декабря 2022 года.