

Руководителю
государственного
казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения
Тбилисского района»
М.В. Дейкиной

заявление о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации дополнения и изменения в коллективном договоре.

Прошу провести уведомительную регистрацию дополнения и изменения в коллективном договоре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка».

Сведения о работодателе (предпринимателя):

- форма собственности (ОКФС)-14;
- ОКВЭД- 80.10.1; 80.10.3;
- ИНН- 2364004943;
- Смирнова Ольга Петровна, заведующий;
- Захарченко Ольга Владимировна, председатель профсоюзного комитета;
- 352360 Краснодарский край Тбилисский район станица Тбилисская переулок Бригадный 2Б 8(86158) 2-31-36, olya-smirnova-76@mail.ru;
- численность работников 17, в т.ч. женщин 16, несовершеннолетних - 0;
- численность работников, работающих во вредных условиях труда 3, в т.ч. женщин 3;
- размер минимальной заработной платы 9900 рублей, число и наименование профессий (должностей) работников, получающих минимальную заработную плату – младшие воспитатели Скулова И.С., Пивоварова Л.В.;
- наличие службы охраны труда, Марченко Владимир Николаевич телефон специалиста по охране труда 2-39-84, дата последней аттестации рабочих мест 2012 г., число рабочих мест 15, подлежащих аттестации по плану 15, фактически аттестовано 15;
- наличие комиссии по трудовым спорам—приказ да;
- количество представленных экземпляров дополнения и изменения в коллективные договора - 3.

Приложения:

1.Выписка из протокола общего собрания работников.

Заведующий МБДОУ д/с №14 «Ласточка»

О.П. Смирнова

Муниципальное бюджетное
дошкольное
образовательное учреждение
детский сад № 14 «Ласточка»
ИНН 2364004943 ОГРН 1112364000760
352360, Россия, Краснодарский край,
ст. Тбилисская, пер. Бригадный, 2Б
от 19.09.16 № 83
на № _____

Отчет о выполнении коллективного договора на
2015-2018 годы муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка»

С целью регулирования трудовых отношений и установления, согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива 26 марта 2015 года заключили коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- вопросы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

Выполняя коллективный договор отмечу, трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2 экземплярах. В связи с повышением должностных окладов были заключены дополнительные соглашения.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены перерывы для работников с 8-ми часовым рабочим днем. В течение года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков.

В области оплаты труда соблюдались все пункты. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка». Минимальный размер заработной платы в 2015 году составил:

- всего по учреждению 15 923. 54;
- педагогические работники 24 386;
- в том числе воспитатели 26 192.86;
- прочие 18 047.04;
- учебно-вспомогательный персонал 11 440.08.

В соответствии с законодательством производились выплаты:

- за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (повара);
- за работу в ночное время (сторож);
- за работу в сельской местности.

производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

В октябре 2015 года был пересмотрен коллективный договор и внесены изменения в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ласточка» и приложение № 3 «Форма расчетного листка».

В сентябре 2016 года был пересмотрен коллективный договор и внесены изменения в приложение № 3 «Форма расчетного листка».


Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- работники МБДОУ д/с № 14 «Ласточка» были обеспечены спецодеждой;
- заключен договор с МУЗ ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки;
- была проведена вакцинация от гриппа работников МБДОУ по желанию.

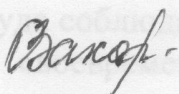
Согласно обязательствам коллективного договора, в декабре 2012 года была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Таким образом, «Коллективный договор» на 2015 - 2018 годы по основным пунктам был выполнен.

Заведующий МБДОУ д/с № 14 «Ласточка»

 О.П. Смирнова

Председатель ПК



О.В. Захарченко

Протокол № 2
Общего собрания работников

от 19 сентября 2016 г.

ст. Тбилисская

Председатель собрания: заведующий Смирнова Ольга Петровна
Секретарь: Скулова И.С.

Численность работников, всего 17 человек
Присутствовали 14 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МБДОУ д/с № 14 «Ласточка» на 2015-2018 годы.

Вопрос 1. О внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МБДОУ д/с № 14 «Ласточка» на 2015-2018 годы.

Голосовали:

За 14 чел., против 0 чел., воздержались 0 чел.

Решили:

Утвердить изменения (дополнения) к коллективному договору МБДОУ д/с № 14 «Ласточка» на 2015 — 2018 годы.

Председатель:

Секретарь:

Председатель ПК:

 Смирнова О.П.

 Скулова И.С.

 Захарченко О.В.

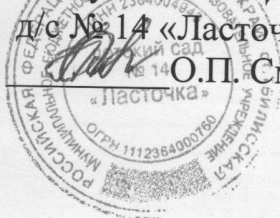
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 14
«ЛАСТОЧКА»

Дополнения и изменения в коллективный договор

на 2015 -2018 годы

принят на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 2 от 31.08.2016 г

руководитель
заведующий МБДОУ
д/с № 14 «Ласточка»
О.П. Смирнова



Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ
д/с № 14 «Ласточка»
О.В. Захарченко



Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Тбилисского района"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения <i>дополнений и изменений</i>
Дата <i>9.09.2016</i> № <i>КА 1131</i> от <i>27.03.2015</i>
<i>И.И. Смирнова</i> <i>В.В. Захарченко</i> И.И. Смирнова В.В. Захарченко
И.И. Смирнова В.В. Захарченко

Дополнения и изменения в коллективный договор на 2015 -2018 годы.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха добавить пункт 4.16. и изложить в следующей редакции:

«Предоставлять педагогическим Работникам не реже чем через каждые десять (10) лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определенных статьей 335 ТК РФ и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организации, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»:

1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Дошкольной Организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

2.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по Трудовому Договору (Эффективному Контракту). Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по Трудовому Договору (Эффективному Контракту) суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех (3) месяцев.

2.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех (3) лет.

2.3. Время замещения должностей педагогических работников по Трудовому Договору (Эффективному Контракту) в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного (1) месяца.

2.4. Конкретная продолжительность длительного отпуска для педагогических работников Дошкольной Организации составляет один (1) год.

2.5. Предоставление длительного отпуска осуществляется поочередно, но не чаще чем через 1 год.

2.6. Длительный отпуск не может быть разделен на части и предоставляется полностью, а также на основании листка нетрудоспособности не продлевается.

2.7. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

2.8. Педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в Дошкольной Организации по совместительству, длительный отпуск не предоставляется.

2.9. Дошкольная Организация оплату длительного отпуска педагогическим работникам за счет средств, полученных Дошкольной Организацией от приносящей доход деятельности, не производит.

3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом, приказом заведующего.

4. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется:

- объем нагрузки;

не допускается:

- перевод на другую работу;

- увольнение по инициативе Работодателя, за исключением ликвидации дошкольной Организации».