

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада присмотра и
оздоровления №52

БАЗОВЫЙ ОКЛАД, (БАЗОВЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД),
БАЗОВАЯ СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам
по профессиональным квалификационным группам общетраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных
учреждений муниципального образования город Армавир

1. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовый должностной оклад – 4188 рублей	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый должностной оклад – 4552 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Базовый должностной оклад – 6111 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической	0,00

	культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	
1	2	3
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: Преподаватель ² ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ³ ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
	Должности руководителей структурных подразделений	
	Базовый должностной оклад –8104 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ⁴	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ⁵ ; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	0,05
4.3	3 квалификационный уровень:	

	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10
--	--	------

¹ За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

² Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

³ За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

⁴ Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

⁵ Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Заведующий МАДОУ № 52 _____ С.В.Слесаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада пристра и
оздоровления № 52

БАЗОВЫЙ ОКЛАД
по квалификационным разрядам работ в соответствии
с Единым тарифно – квалификационным справочником
работ и профессий рабочих

Квалификационный разряд работ	Базовый должностной оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3883
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3950
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4017
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4084
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4152
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4284
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4419
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4552

Заведующий МАДОУ № 52 _____ С.В.Слесаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада присмотра и
оздоровления № 52

ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I	
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие

	вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие),
1	2
	заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II	
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (не зависимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III	
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной

организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения	деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
1	2
квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер

	производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	---

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Заведующий МАДОУ № 52 _____ С.В.Слесаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада присмотра и
оздоровления № 52

ПОРЯДОК ЗАЧЕТА
В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ
В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ
ВРЕМЕНИ
ОБУЧЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах

социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и

Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Заведующий МАДОУ № 52 _____ С.В.Слесаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада присмотра и
оздоровления №52

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Стимулирующая часть фонда оплаты труда используется:

1. На установление доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

- 1.1. За работу в профсоюзном активе ДООУ, работу с профсоюзными документами, оформление больничных листов.
- 1.2. За работу общественного инспектора по охране прав детства.
- 1.3. За организацию работы по охране труда.
- 1.4. За заведование учебно – опытным участком, работу на клумбах, цветниках, огороде, озеленение в здании ДООУ.
- 1.5. За работу с сайтом ДООУ, системой «Сетевой город».
- 1.6. За эксплуатацию системы электронного обмена с Казначейством, пенсионным фондом.
- 1.7. За работу со студентами АГПА.
- 1.8. За организацию работы городских методических объединений.
- 1.9. За изготовление костюмов и атрибутов к праздникам.
- 1.10. За выполнение работ, связанных с разгрузкой продуктов.

Доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей устанавливается в качестве постоянной на период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года с включением в Тарификационный Список на текущий учебный год, на основании приказа руководителя учреждения, с учетом мнения профсоюзного органа и Совета Учреждения.

2. На установление доплаты за сложность и напряженность выполняемых работ.

- 2.1. За работу на группе раннего возраста.
- 2.2. За работу с моющими средствами и дез. растворами.
- 2.3. За работу с медицинскими препаратами и вакциной.
- 2.4. За работу с электро. установками

2.5. За работу с канализационной системой.

2.6. За работу в тяжелых условиях труда – работа на улице осенне – зимний период

2.8. За Переуплотненность групп.

Доплата за сложность и напряженность выполняемых работ устанавливается в качестве постоянной на период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года с включением в Тарификационный Список на текущий учебный год, на основании приказа руководителя учреждения, с учетом мнения профсоюзного органа и Совета учреждения.

3. На установление доплаты за интенсивность и высокие результаты работы (по итогам работы за месяц, квартал, 9 месяцев, год) в соответствии с критериями:

ПОКАЗАТЕЛИ и КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Наименование должности	Основание для доплаты	Размер % от оклада
<i>Педагогические работники:</i>		
<i>Старший воспитатель</i>	Высокий уровень организации и контроля за воспитательно-образовательным процессом, качественная организация работы общественных органов	до 100%
	За внедрения в образовательный процесс информационных технологий, новых методов и разработок	до 100%
	За работу в инновационном режиме, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ.	до 200%
	За написание (издание) научно – методических разработок рекомендаций по своему направлению деятельности	до 200%
	За подготовку и участие педагогов в городских методических объединениях, участие в городских, краевых, всероссийских и международных смотрах, конкурсах, соревнованиях, повышающих авторитет и имидж педагога и ДОУ.	до 200%
	За качественную организацию работы по профилактике ДДТТ	до 50%
	За наставничество, работу со студентами, работу с родителями, общественными организациями.	до 100%
	За подготовку ДОУ к новому учебному году	до 100%
	За оформление тематических выставок, образцовое ведение документации, высокий уровень исполнительской	до 50%

	дисциплины.	
Воспитатель	За высокое качество воспитательно – образовательной работы с детьми по результатам мониторинга	до 100%
	За результативное участие в городских методических объединениях, участие в городских, краевых, всероссийских и международных смотрах, конкурсах, соревнованиях, повышающих авторитет и имидж педагога и ДОУ.	до 200%
	За реализацию новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство, участие в инновационной деятельности.	до 200%
	За привлечение родительской общественности и спонсорских средств в укреплении материальной базы группы	до 100%
	За изготовление костюмов и атрибутов к спектаклям и праздникам	до 100%
	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (Дни здоровья, туристические походы, ярмарки и т.п.)	до 100%
	За отсутствие задолженности по родительской плате	до 100%
	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременную подготовку отчетной документации, связанной с реализацией ФГОС.	до 100%
	За использование интерактивных форм работы с родителями	до 50%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ, образцовое содержание группы, участка	до 200%
	За подготовку ДОУ к новому учебному году	До 200%
Узкие специалисты	За организацию дополнительных услуг в ДОУ(в том числе платных)	До 200%
	За высокое качество физкультурно – оздоровительной, и коррекционной работы, за высокое качество подготовки праздников.	до 50%
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей, общественности в микрорайоне, городе (клубы, консультативные пункты, кружки, секции, родительские собрания с представителями общественности, работа с неорганизованными детьми и т.д.)	до 200%
	За участие в инновационной деятельности ДОУ	до 100%
	За реализацию новых технологий, новаторство, использование интерактивных форм в работе с педагогами	до 50 %

	и родителями	
	За представление и распространение творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег микрорайона, города	до 100%
	За подготовку ДООУ к новому учебному году	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ.	до 100%
	За высокий уровень исполнительской дисциплины, образцовое ведение документации, своевременную подготовку отчетной документации, связанной с реализацией ФГОС.	до 100%
	За положительную динамику коррекционно – развивающей работы с детьми по результатам ПМПК	до 100%
	За организацию дополнительных услуг в ДООУ (в том числе платных)	до 200%
Медицинские работники	За строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, проведение разъяснительной работы с работниками и родителями Учреждения по вопросу соблюдения санитарного законодательства, профилактики заболеваний детей	до 100%
	За снижение заболеваемости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий;	до 100%
	За качественную организацию питания, 100% выполнение натуральных норм, отсутствие замечаний по результатам проверок.	до 100%
	За отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	до 100%
	За грамотное руководство тех. персоналом, осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей	до 100%
	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное проведение вакцинации, отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников, своевременную подготовку отчетной документации для бухгалтерии, поликлиники, санитарно - просветительская работа.	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ.	до 100%
Заведующий хозяйством	За высокое качество организации финансово-хозяйственной деятельности, подготовки и организации ремонтных работ.	до 100%

	За отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	до 100%
	За образцовое содержание складских и кладовых помещений.	до 50 %
	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременную подготовку отчетной документации для бухгалтерии, грамотное руководство тех. персоналом.	до 100%
	За бесперебойную и безаварийную работу учреждения, обеспечение стабильного функционирования ДОУ, экономию воды, света и других энергоресурсов.	до 200%
	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 100%
	За подготовку ДОУ к новому учебному году	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ	до 200%
Помощник воспитателя	За образцовое содержание закрепленных помещений, территории (теневых навесов) в надлежащем санитарном гигиеническом состоянии	до 50 %
	За активное участие в мероприятиях, направленных на снижение заболеваемости воспитанников.	до 50 %
	За активное участие в обустройстве помещений и территории группы, ДОУ	до 50%
	За подготовку ДОУ к новому учебному году	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ	до 200%
Дело производитель	За качественное ведение документации	До 100 %
	За отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	До 100%
	За стабильную и своевременную работу с сайтом ДОУ, казначейством	До 100%
	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременную подготовку отчетной документации для бухгалтерии.	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ	до 200%
Повар, кухонный рабочий	За образцовое содержание помещений пищеблока, спецодежды, внешнего вида в соответствии в требованиями.	до 100%
	За выполнение требований СанПиН, качественное соблюдение условий хранения, приготовления и реализации пищевых продуктов	до 100%

	Отсутствие замечаний по итогам ревизионных и инвентаризационных проверок	до 100%
	За высокий уровень соблюдения ТБ и ПБ, качественное сохранение имущества и технологического оборудования пищеблока.	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ	до 200%
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 100 %
<i>Рабочий по КОРЭ, техник – энергетик</i>	За своевременный качественный ремонт и модернизацию оборудования	
	За бесперебойную и безаварийную работу всех подразделений ДООУ	до 100%
	За качественный ремонт и техническое обслуживание оборудования и помещений ДООУ, ответственное отношение к сохранности имущества	до 100%
	За отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	до 100%
	За сложность и напряженность работ по подготовке здания и помещений к эксплуатации в зимних условиях, к новому учебному году	до 100%
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 100 %
<i>Машинист по стирке белья, уборщик служебных Помещений, ка стелянша</i>	За качественное содержание в надлежащем санитарно – гигиеническом состоянии закрепленных помещений, спец.одежды, внешнего вида, отсутствие порчи (потери) имущества детского сада.	до 50%
	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 50%
	За подготовку ДООУ к новому учебному году	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ, генеральных уборок в ДООУ, благоустройстве территории.	до 200%
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 100 %
<i>Сторож, дворник</i>	За образцовое содержание в надлежащем санитарно – гигиеническом состоянии закрепленных помещений, территорий, отсутствие порчи (потери) имущества детского сада.	до 100%
	За качественную и своевременную уборку закрепленной территории.	до 100%
	За активное участие в благоустройстве территории, цветников, за оформлении интерьера ДООУ	до 100%
	За правильное и оперативное реагирование при возникновении ЧС	до 100%
	За участие в субботниках, проведение текущих ремонтных работ	до 200%

	работ	
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 100 %

4. Порядок установления доплат и надбавок

4.1. Все доплаты и надбавки устанавливаются в пределах финансовых средств, направляемых ДООУ на оплату труда.

4.2. Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год) и временными (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результата).

4.3. Размер доплат и надбавок работникам за работу, не входящую в круг основных обязанностей и за сложность и напряженность выполняемых работ определяется ДООУ самостоятельно и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от дополнительного объема работ.

4.4. Размеры доплат и надбавок на основании настоящего Положения устанавливаются работникам ДООУ приказом заведующего на основании протоколов Совета учреждения, с учетом мнения профсоюзного органа.

4.5. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью их лишен в случаях:

4.5.1. Окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;

4.5.2. Снижение качества работы, за которую определены надбавки;

4.5.3. Нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, неисполнение приказов по учреждению);

4.5.4. Нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;

4.5.5. В случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника ДООУ;

4.5.6. По неудовлетворительным результатам проверок вышестоящих и проверяющих органов.

Заведующий МАДОУ № 52 _____ С.В.Слесаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада присмотра и
оздоровления № 52

ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ
педагогическим и другим работникам к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы в отдельных муниципальных образовательных
учреждениях муниципального образования город Армавир

№ п/ п	Критерии повышения	Процент повышения
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15 - 20
2.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15 - 20

Заведующий МАДОУ № 52 _____ С.В.Слесаренко

